

სსიპ საზოგადოებრივი კოლეჯი "მერმისი"
სამოქმედო ვალიდურობა - 2019

လာန်ဂုဏ် N2
"လုပ်မီဒီဒေါ်ဖွံ့ဖြိုးလျှော့"
မြတ်စွာနေရာအတွက် အသေးစိတ်

| | | | | | | |
|----|---|---|---|---|--|--|
| 3 | სამუშაოზე დაფუძნებული პრეცენტის პროცესის მიზანთ და განვითარების პროცენტურული სტატუსის რაოდენობის გაზიდვა | x | x | x | | |
| 4 | ქ. თბილისის სკოლები „სკოლის მოწყვეტიში პროცესის უნივერსიტეტის განვითარების ჰასპროგრამის“ | x | x | x | | |
| 5 | მოწყვეტისა/გადამზადების პროგრამის უნივერსიტეტისა და დაწერების | x | x | x | | |
| 6 | საგამოწმნითო დოკუმენტის პროცესის ხარისხის გაუმჯობესების მიზნით მარტვილებულების, სტუდენტების, დამსაქმნელებისა და პერსონალის მოვალეობა და შედეგების ამაღლება | x | x | x | | |
| 7 | სწავლისა და სწავლის პროცესი ინოვაციური მიზანების დანერგვა | x | x | x | | |
| 8 | ცავმშაბაზური მიზანების დანერგვა ინტენსიური და სამართლო პროცესში | x | x | x | | |
| 9 | ახალი სტუდენტური სტუდენტების დანერგვა | x | x | x | | |
| 10 | ხარისხის უზრუნველყოფის მეცნიერების განვითარება | x | x | x | | |
| 11 | პროფესიული განვითარების პროცესის მიზნით სარჩევლით ინიციატივის დაგენერა- ციანისარცვლება | x | x | x | | |
| 12 | გადა კონკურსების მომზადება და ჩატარება | x | x | x | | |

| სამართლებულების განვითარებისას სასწავლო პროცესებზე, | | | | |
|--|--|---|---|---|
| 13 | მისამართის განვითარებისას და კურსორული პროცესებზე, | x | x | x |
| 14 | მსარღვევრის ჯგუფის მონიტორინგი სამსახურის ჯგუფის მონიტორინგი | x | x | x |
| 15 | სამსახურის მონიტორინგი ახალი პარტნიორი ღოვანისარების მიმღების და ადალური და მომზადებული გადაშეზაღვის პროცესის მონიტორინგი | x | x | x |
| 16 | კოლეგის სტრუქტურული კორთა ხელშეწყობა, გენერალი სექტორის ჰერიტაჟის ანალიზი, შეუასება | x | x | x |
| 17 | კოლეგის მსწავლელებისა თვითშეფასების ანალიზი | x | x | x |
| 18 | კოლეგის აურისანალის ტრენინგები, პრაქტიკული უნიან-ჩვევების განვითარებების აურივლებელი ჩართულობის ხელშეწყობა | x | x | x |
| 19 | ადგილობრივი და საერთაშორისო ტრენინგების და უსაკრძალის მოწვევა | x | x | x |
| 20 | საერთაშორისო თანამშრომელობის განვითარების მისამართის ამილების მიზნით მსწავლებების და თანამშრომელობისათვის უცხო ქანის შემსწერებისას დაგენტისა და განვითარების ხელშეწყობა | x | x | x |
| 21 | სასწავლო დოკუმენტის წარმოებას მონიტორინგი და ანალიზი | x | x | x |

| | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|--|--|
| 22 | საქართველოშის კუნძულობრივისა და მართლაჭერისა საწილელო პროცესის მიზანის რეალიზაციის დროს | x | x | x | x | ინკუფიტიური განათლების სკოლისტიური გნათლების | ხარისხის მიღებულის მენეჯრი, ინკუფიტიური გნათლების სკოლისტი |
| 23 | კოლეჯის ინკუფიტიური განათლების გუნდის ტრენინგის, პრაქტიკული უნარ-ჩვეულების განვითარების ექიმოლოგიში ჩართულობის ხელშეწყობა | x | x | x | x | ანგარიშები | დარგულორის მოადგილე |
| სტრატეგიული მიზანი №3. 2025წლის 1 იანვრისათვის კოლეჯის მიზანისათვის განვითარება | | | | | | | |
| 24 | სამწიფლო განურჩევის განხილების მიზანით კოლეჯის მასტერიალურობრივი განვითარების სივრცისა/განხილვის | x | x | x | x | განხილებული ინიციატივური | ურნანსური მენეჯერი |
| 25 | კოლეჯის ვაჭ-ევროპის შუღმიური განხილვა, სრულყოფა | x | x | x | x | ინფორმაციით დატვირთული და გავლენისთვის ხელშეწყობი ვეზევრდი | საზოგადოებისთვის ურთევრობის მენეჯერი |